

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт общественных наук
(наименование института, (факультета))

Утверждены Ученым советом

Института общественных наук

Протокол от «10» декабря 2019 г. № 36

Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

Специальность 37.05.02 Психология служебной деятельности

Специализация «Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности»

1. Развитие самосознания менеджеров по работе с клиентами средствами метафоризации.
2. Метафорическое мышление у представителей различных направлений трудовой деятельности.
3. Когнитивные стили в учебной и профессиональной деятельности.
4. Сравнительное исследование предикторов профессионального выбора в разных возрастных категориях.
5. Психологическое исследование отсроченного осознания профессиональных ошибок.
6. Исследование феноменов власти и социального влияния.
7. Особенности социальной идентичности членов групп и организаций.
8. Роль знаковых систем в процессе решения задачи.
9. Феномен компетентности в сфере решения задач и проблем.
10. Роль воплощенного познания в решении профессиональных задач.
11. Роль характерологических особенностей в профессиональной деятельности.
12. Исследование взаимосвязи самооценки личностей и успешности их деятельности в организации.
13. Психологические условия развития мотивов трудовой деятельности личностей в организации.
14. Психологическое исследование удовлетворенности трудом.
15. Психологическое исследование профессиональной идентификации личности в производственной (или торговой, банковской, страховой и т.д.) организации.
16. Психологическое исследование профессиональной компетентности.
17. Психологический анализ профессиональной деформаций личности в трудовой деятельности.
18. Психологические предпосылки успешной деятельности руководителя в организации.
19. Психологическое исследование совместимости взаимодействующих личностей в организации.

20. Психологические условия успешной деятельности взаимодействующих лиц в организации.
21. Развитие социально-психологической компетентности управленческих кадров в организации.
22. Социально-психологические условия достижения взаимопонимания руководителя и подчиненных в деятельности.
23. Психологическое исследование взаимодействия руководителя с акцентуированными личностями в организации.
24. Психологическое исследование эффективности стилей управленческой деятельности в организации.
25. Исследование взаимосвязи сплоченности коллектива и качества производственной деятельности.
26. Социально-психологическое исследование конфликтологической компетентности менеджеров в организации.
27. Психологические предпосылки успешной деятельности менеджера в рекламной организации.
28. Исследование психологических трудностей общения руководителя с подчиненными.
29. Социально-психологическое исследование профилактики конфликтов в организации (торговой, рекламной, производственной и т.д.).
30. Социально-психологические условия успешного обучения руководителей фирмы.
31. Психологические предпосылки успешной деятельности психолога в организации.
32. Психологическое исследование динамики работоспособности специалистов фирмы.
33. Психологическое исследование развития организаторских способностей руководителей.
34. Социально-психологический тренинг как средство повышения сплоченности коллектива отдела организации.
35. Психологические особенности профессионального отбора персонала службой персонала организации.
36. Социально-психологические основы совместного решения задач в организации.
37. Развитие компетентности общения у сотрудников организации.
38. Исследование лидерства в неформальных группах организации.
39. Исследование особенностей саморегуляции функциональных состояний руководителями организаций в процессе управления.
40. Социально-психологическое исследование причин выбора профессии психолога.
41. Психологическое исследование манипулирования в деятельности взаимодействующих личностей в организации.
42. Социально-психологическая структура группы людей в производственной организации.
43. Психологические предпосылки эффективной деятельности личностей в организации.
44. Исследование социально-психологических качеств руководителя организации.
45. Исследование факторов успешности профессиональной деятельности.
46. Влияние локуса контроля сотрудника на стратегию его поведения в конфликтных ситуациях.

47. Влияние имиджа руководителя на социально-психологический климат в коллективе.
48. Влияние социальных стереотипов на межличностное общение людей в трудовом коллективе.
49. Развитие представлений об управленческой деятельности у руководителей организации.
50. Исследование факторов формирования профессиональных идеалов у сотрудников организации.
51. Исследование динамики психических состояний личностей в процессе деятельности.