

Направление «Занятость, социальная активность и формирование ключевых навыков и компетенций»

Исследовательская программа «Навыки и компетенции: отдача, формирование, инструменты оценки»

Научно-технологическая политика и ее влияние на развитие человеческого капитала в субъектах РФ

Руководители проекта: [Медведева Оксана Олеговна](#)

Связь научного проекта с тематикой человеческого потенциала

Наращивание человеческого капитала в сфере НТИ являются важнейшими условиями для эффективной реализации Стратегии НТР страны. Перед страной и каждым регионом в отдельности стоят задачи воспроизводства и подготовки высококвалифицированных кадров, создание привлекательных условий труда и соответствующей исследовательской инфраструктуры, привлечения высококвалифицированных работников извне. По сравнению с институтами, инфраструктурой, развитием технологий и рынка человеческий капитал относится к одной из сильнейших сторон российской инновационной системы. Однако «разрыв» между существующими научно-технологическими условиями и «ожиданиями» научно-исследовательского сообщества, общей повесткой НТР и спецификой регионального научно-технологического развития, а эффективных механизмов коммуникации как внутри академического сообщества, так вовне, – все это приводит к тому, что Россия до сих пор выступает «в роли донора человеческого капитала для мировой науки», а не использует в полной мере интеллектуальный потенциал внутри страны. Возможность эффективного решения проблемы связана с комплексной оценкой взаимовлияния этих факторов в срезе как общемирового, так и отечественного опыта, а также в изучении и анализе эффектов от реализуемой политики на сегодняшний день. Планируемая работа призвана сформировать базу для совершенствования научно-технологической политики в целом, в том числе с целью уменьшения разрыва между возможностями развития человеческого капитала в сфере НТИ разных регионов, а также внести важный вклад в реализацию федерального проекта «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок».

Цель проекта:

Оценить соответствие направлений и инструментов научно-технологической политики РФ задаче развития человеческого капитала в сфере науки, техники и инноваций (НТИ) и предложить направления совершенствования политики

Задачи проекта:

1. Систематизировать известные результаты исследований о влиянии научно-технологической политики на человеческий капитал (в частности, на кадровый потенциал в сфере науки, технологий, инноваций).
2. Систематизировать результаты исследований, аналитические и статистические данные, характеризующие современное состояние и тренды развития кадрового потенциала НТИ в России.
3. Оценить набор действующих инструментов федеральной научно-технологической политики с точки зрения влияния на кадровый потенциал.
4. Оценить сбалансированность развития кадрового потенциала в регионах РФ.
5. Для выборки регионов оценить набор действующих инструментов федеральной и региональной научно-технологической политики, с точки зрения влияния на кадровый потенциал.
6. Определить направления совершенствования научно-технологической политики с учетом специфики регионов.

Ключевые результаты

2020 г.

Выявлены и описаны: паттерны влияния различных инструментов научно-технологической политики на человеческий капитал в области науки, технологий, инноваций (НТИ); текущие и потенциальные дефициты кадрового потенциала НТИ России.

2021 г.

Проведена оценка сбалансированности развития кадрового потенциала в регионах РФ. Проведено исследование набора действующих инструментов федеральной научно-технологической политики с точки зрения влияния на кадровый потенциал. Систематизированы известные результаты исследований о влиянии научно-технологической политики на человеческий капитал в сфере науки, технологий, инноваций.

Конференции

Научно-исследовательский семинар «Современные демографические вызовы и человеческий капитал» (08.06.2021-09.06.2021)