Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт общественных наук
Факультет психологии

Направление подготовки 37.05.02 Психология служебной деятельности
Специализация: Психология организационного поведения
Квалификация выпускника – специалист
Форма обучения – очная
Год выпуска: 2027 г.

Типовые темы выпускных квалификационных работ

1. Взаимосвязь автономии в работе, трудовой мотивации и профессионального выгорания сотрудников
2. Опыт самозванца в профессиональной среде
3. Взаимосвязь черт Темной Тетрады и Антисоциальной Креативности: роль Механизмов Морального Отчуждения и Эмоционального Интеллекта
4.
5. Стратегии поведения лидеров в ситуациях социального сопротивления
6. Исследование влияния метакогнитивной включенности на развитие усталости от сострадания у специалистов помогающих профессий
7. Различия в оценке авторства при работе в паре с ИИ с человеком
8. Метакогнитивные предикторы искажения временной связанности при автобиографическом рассуждении
9. Тревога по поводу технологической уязвимости профессии как модератор связи толерантности к неопределенности и карьерной вовлеченности у работающей молодежи
10. Связь установки на власть и карьерных ориентаций у студентов с разным социально-экономическим статусом
11. Ценностные и моральные основания позитивного организационного поведения молодых сотрудников
12. "Роль осознанности во взаимосвязи локуса
13. контроля и стратегий поведения сотрудников в
14. конфликтных ситуациях"
15. Связь перфекционизма, сензитивности к отвержению и выгорания у сотрудников организаций
16. "Взаимосвязь
17. эмоционального интеллекта и трудовой мотивации сотрудников организации с разным стажем
18. работы"
19. Взаимосвязь карьерных ориентаций, стилей саморегуляции поведения и карьерно-адаптационных способностей у студенто

20. Взаимосвязь уровня ситуативной тревожности и успешности социально-психологической адаптации сотрудников с инвалидностью на этапе ввода в должность
21. Проактивная копинг-компетентность как модератор связи ожидания содержательных изменений профессии и карьерного саморазвития сотрудников
22. Взаимосвязь синдрома эмоционального выгорания и социально-психологического климата в коллективе работников железной дороги
23. Влияние актуализации профессиональной идентичности на выбор псевдо-магии
24. Взаимосвязь магического мышления и копинг-стратегий у представителей профессий с высокой степенью неопределённости
25. Взаимосвязь эмоционального интеллекта и тревожности, связанной с внедрением искусственного интеллекта у сотрудников банка
26. Связь карьерных ориентаций и организационной лояльности в зависимости от типа занятости
27. Цифровые факторы стресса как предикторы эмоционального выгорания и нарушения саморегуляции у работников инженерно-технических специальностей в военных организациях
28. Связь субъективного психологического благополучия и карьерных ориентаций у молодых педагогов с разными статусами профессиональной идентичности
29. Влияние реалистичности рекламы работодателя на доверие к организации у работников с различным профессиональным опытом
30. Обучающий курс по зооволонтерству в муниципальных приютах для безнадзорных животных («Общественный проект «Обучение служением»)
31. Популяризация психологического благополучия среди сотрудников силовых структур («Общественный проект «Обучение служением»)
32. Проект по психологическому просвещению населения в вопросах детско-родительских отношений («Общественный проект «Обучение служением»)
33. Программа по профилактике девиантного поведения в организационной среде («Общественный проект «Обучение служением»)
34. Психологическая программа профилактики моббинга в трудовых коллективах («Общественный проект «Обучение служением»)
35. Программа личностного роста и развития для сотрудников социальной сферы («Общественный проект «Обучение служением»)
36. Благотворительный проект психологической помощи в трудной жизненной ситуации («Общественный проект «Обучение служением»)
37. Внедрение и развитие практики групп самопомощи в профессиональных коллективах («Общественный проект «Обучение служением»)
38. Проект по повышению психологического благополучия сотрудников организаций через практики осознанности («Общественный проект «Обучение служением»)
39. Проект популяризации психологических технологий для сотрудников коммерческих организаций («Общественный проект «Обучение служением»)