Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт общественных наук
Кафедра общей психологии

Направление подготовки 37.04.01 Психология
Программа магистратуры Психология управления
Квалификация выпускника – магистр
Форма обучения – очная, очно-заочная
Год выпуска: 2027 г.

Типовые темы выпускных квалификационных работ

1. Ментальные модели опытных и начинающих рекрутеров в процессе оценки резюме
2. Взаимосвязь субъективного благополучия учителей и их профессиональных установок
3. Взаимосвязь стилей реагирования на изменения и эмоционального выгорания у сотрудников организаций сферы услуг
4. Особенности оценок образа организации у её внешней и внутренней аудитории при предъявлении медиаобраза руководителя
5. Взаимосвязь выраженности стресса руководителей и предпочитаемых ими форм власти в организации
6. Особенности социально психологической адаптации сотрудников организации
7. Взаимосвязь индивидуального стиля принятия управленческих решений и саморегуляции поведения руководителей
8. Взаимосвязь управленческих ориентаций и базисных убеждений офицеров Вооруженных Сил Российской Федерации
9. Взаимосвязь потенциала самоизменений руководителя и оценок психологических факторов эффективности командной работы
10. Взаимосвязь профессионального стресса и мотивации работников в особых условиях труда
11. Специфика юмора при преодолении негативных переживаний у административных и педагогических работников в системе общего образования
12. Взаимосвязь перфекционизма и профессиональной временной перспективы

13. Взаимосвязь социально-психологического климата в организации с эффективностью деятельностью и мотивацией каждого сотрудника
14. Взаимосвязь черт Темной триады, личных и организационных ценностей сотрудников
15. Факторы эффективности взаимодействия в системе «студент – научный руководитель»
16. Замыкание контура с клиентами как фактор их лояльности к организации на примере Корпоративного Университета
17. Связь уровня мультикомандности и показателей субъективного благополучия в проектной деятельности
18. Исследование особенностей мотивации трудовой деятельности у различных категорий сотрудников ВУЗа
19. Взаимосвязь психологического благополучия и страсти к делу у административных сотрудников высших учебных заведений
20. Роль руководителя в управлении организационными конфликтами
21. Взаимосвязь эмоционального выгоранияи "синдрома самозванца" у учителей начальной школы.
22. Формирование ценностного предложения для топовых сотрудников компании
23. Влияние ценностного несоответствия на организационное поведение сотрудников (на примере компании в сфере ресторанного бизнеса)
24. Связь восприятия управленческого стиля административного персонала и психического благополучия педагогов
25. Психологические компетенции антихрупкого лидера: от концептуализации феномена к эмпирическому профилю успешного руководителя
26. Взаимосвязь осознанной саморегуляции и толерантности к неопределённости у руководителей
27. Особенности баланса между профессиональной и личной жизнью сотрудников различной выраженностью трудоголизма
28. Взаимосвязь синдрома самозванца и фундаментальных экзистенциальных мотиваций у студентов
29. Взаимосвязь осознанной саморегуляции и профессионального стресса сотрудников биотехнологических компаний
30. Метакогнитивные навыки как предикторы успешности профессионального обучения страховых агентов
31. Самоэффективность как медиатор взаимосвязи продолжительности поиска работы и самооценки студентов выпускных курсов

32. Профессиональная мотивация и самоэффективность как предикторы психологической готовности педагогов к цифровой трансформации образовательной деятельности

33. Организационно-психологическое проектирование модели компетенций персонала геронтологического пансионата и программы наставничества на этапе прединвестиционной подготовки

34. Влияние использования ИИ-ассистентов на критическое мышление сотрудников в процессе принятия организационных решений.

35. Черты тёмной тетрады, утилитарная моральная ориентация и сокрытие информации в организации

36. Регулирование ролевых конфликтов линейного руководителя в сфере ЖКХ и их влияние на эффективность управления

37. Роль психологической безопасности во взаимосвязи индивидуальной метакогниции и воспринимаемой групповой рефлексивности работников

38. Особенности связи профессионального самоотношения и субъективного благополучия у мужчин и женщин, занимающихся управленческой деятельностью

39. Роль воспринимаемого стиля управления и удовлетворенности трудом в прокрастинации молодых сотрудников организаций

40. Связь мотивации использования искусственного интеллекта и вовлечённости в работу сотрудников с разным стажем