

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

---

**Институт общественных наук  
Кафедра общей психологии**

**Направление подготовки 37.04.01 Психология**  
**Программа магистратуры Психология управления**  
**Квалификация выпускника – магистр**  
**Форма обучения – очная, очно-заочная**  
**Год выпуска: 2026 г.**

**Типовые темы выпускных квалификационных работ**

1. Ментальные модели опытных и начинающих рекрутеров в процессе оценки резюме
2. Взаимосвязь субъективного благополучия учителей и их профессиональных установок
3. Взаимосвязь стилей реагирования на изменения и эмоционального выгорания у сотрудников организаций сферы услуг
4. Особенности оценок образа организации у её внешней и внутренней аудитории при предъявлении медиаобраза руководителя
5. Взаимосвязь выраженности стресса руководителей и предпочитаемых ими форм власти в организации
6. Особенности социально психологической адаптации сотрудников организации
7. Взаимосвязь индивидуального стиля принятия управленческих решений и саморегуляции поведения руководителей
8. Взаимосвязь управленческих ориентаций и базисных убеждений офицеров Вооруженных Сил Российской Федерации
9. Взаимосвязь потенциала самоизменений руководителя и оценок психологических факторов эффективности командной работы
10. Взаимосвязь профессионального стресса и мотивации работников в особых условиях труда
11. Специфика юмора при преодолении негативных переживаний у административных и педагогических работников в системе общего образования
12. Взаимосвязь перфекционизма и профессиональной временной перспективы

13. Взаимосвязь социально-психологического климата в организации с эффективностью деятельностью и мотивацией каждого сотрудника
14. Взаимосвязь черт Темной триады, личных и организационных ценностей сотрудников
15. Факторы эффективности взаимодействия в системе «студент – научный руководитель»
16. Замыкание контура с клиентами как фактор их лояльности к организации на примере Корпоративного Университета
17. Связь уровня мультикомандности и показателей субъективного благополучия в проектной деятельности
18. Исследование особенностей мотивации трудовой деятельности у различных категорий сотрудников ВУЗа
19. Взаимосвязь психологического благополучия и страсти к делу у административных сотрудников высших учебных заведений